[naam werknemer]

[adres]

[postcode en woonplaats]

[plaats en datum]

Betreft: aanbod vaste arbeidsuren

Beste [naam werknemer],

Met de inwerkingtreding van de Wet arbeidsmarkt in balans zijn werkgevers vanaf 1 januari 2020 verplicht om oproepkrachten, die tenminste 12 maanden in dienst zijn, een aanbod te doen voor een arbeidsomvang van een vast aantal uren, gebaseerd op het gemiddeld aantal gewerkte uren in het afgelopen jaar.

Jouw oproepovereenkomst is aangevangen op [datum]. Dat betekent dat op [datum] de oproepovereenkomst 12 maanden geduurd heeft en dat wij jou graag een aanbod willen doen voor een vast aantal uren per week.

Op basis van het gemiddeld aantal gewerkte uren van de afgelopen 12 maanden bedraagt jouw gemiddelde arbeidsduur [aantal] uur per week. Wij willen je daarom een aanbod doen voor [aantal] uur per week. Je werkdagen en werktijden zullen dan als volgt zijn: [nader in te vullen]

Indien je akkoord gaat met dit aanbod dan gaat de nieuwe arbeidsduur in vanaf [datum]. Wij benadrukken dat er voor het overige niets wijzigt; je krijgt geen nieuw contract en ook blijven de financiële voorwaarden gelijk.

Graag vernemen wij van je of je gebruik wilt maken van het aanbod. Dit kun je kenbaar maken door deze brief in te vullen en bij voorkeur binnen 14 dagen na dagtekening getekend in te leveren bij [nader in te vullen] . Indien wij geen reactie binnen 1 maand na dagtekening hebben ontvangen, gaan wij ervan uit dat je geen gebruik wilt maken van het aanbod en zal de oproepovereenkomst op de huidige wijze worden voortgezet.

Ja, ik ga in op het aanbod van bovengenoemde vaste arbeidsomvang.

Nee, ik wil graag op basis van de huidige oproepovereenkomst blijven werken.

Met vriendelijke groet, Voor akkoord d.d. [datum]

[naam werkgever] [naam werknemer]