



# **Nieuwsbrief Salarisadministratie**

Juni 2026

# Introductie



Graag delen wij onze Nieuwsbrief Salarisadministratie juni 2026. In deze brief bespreken we een aantal belangrijke veranderingen en aandachtspunten die van toepassing zijn op de salarisadministratie.



## Reiskostenvergoeding 2026



### Verhoging onbelaste reiskostenvergoeding per 1 januari 2026

De onbelaste reiskostenvergoeding biedt werkgevers de mogelijkheid om met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2026 maximaal € 0,25 per kilometer belastingvrij te vergoeden voor de reiskosten voor woon-werkverkeer en ander zakelijk verkeer.

De maximale onbelaste reiskostenvergoeding wordt via een goedkeurend beleidsbesluit met terugwerkende kracht voor heel 2026 verhoogd met € 0,02 per kilometer. Het Beleidsbesluit fiscale maatregelen naar aanleiding van de energieschok is op 21 mei 2026 in de Staatscourant gepubliceerd.

# Eén vast bedrag voor alle vervoersmiddelen

De wet kent om redenen van eenvoud en doelmatigheid voor alle vormen van vervoer één vast bedrag per kilometer als gericht vrijgestelde vergoeding. Dit betekent dat de verhoogde gericht vrijgestelde vergoeding ook geldt als met het openbaar vervoer of met de (motor)fiets wordt gereisd.

## Geen verplichting, wel een mogelijkheid

Dit besluit leidt niet direct tot een verplichting voor werkgevers om met terugwerkende kracht een hogere reiskostenvergoeding te verstrekken, maar zorgt er wel voor dat deze mogelijkheid ontstaat.

De reden voor terugwerkende kracht van deze maatregelen is dat het naast elkaar bestaan van twee reiskostenregimes in hetzelfde kalenderjaar een ingrijpende structuurwijziging met zich mee zou brengen voor de uitvoering waardoor de maatregel onuitvoerbaar zou worden.

## Wat betekent dit voor uw organisatie?

Indien in de CAO, personeelshandboek en/of individuele arbeidsovereenkomst verwezen wordt naar toepassing van de maximaal benutbare fiscale ruimte voor woon-werkverkeer, dan zullen wij de reiskosten woon-werkvergoeding van uw werknemers hierop aanpassen.

Mocht u ondanks andere vermeldingen in CAO, personeelshandboek en/of individuele arbeidsovereenkomst toch de verhoging toe willen passen, overleg dan met uw contactpersoon over de mogelijkheden.

## Subsidie Praktijkleren studiejaar 2025-2026



De subsidieregeling Praktijkleren is vanaf 2 juni 2026 tot 17 september 17:00 uur weer aan te vragen.

De subsidie is een tegemoetkoming voor de gemaakte kosten voor de begeleiding van o.a. een BBL leerling en bedraagt maximaal € 2.700 per gerealiseerde praktijk- of werkpleerplaats. De subsidie kan alleen via eHerkenning worden aangevraagd.

Heeft u in het afgelopen studiejaar een BBL leerling gehad en is dit bij ons bekend, dan nemen wij automatisch contact met u op. Wij zullen dan eventueel ontbrekende gegevens of ketenmachtiging bij u opvragen.

Mocht u geen bericht van ons ontvangen, maar wel een BBL leerling in dienst hebben, neem dan contact met ons op.

Bij vragen of onduidelijkheden kunt u ook altijd contact met ons opnemen via [lonen@joinadministraties.nl](mailto:lonen@joinadministraties.nl).

# Wettelijk minimumuurloon



## Wettelijk minimumuurloon

Per 1 juli 2026 bedraagt het wettelijk minimumuurloon € 14,99 bruto voor een werknemer van 21 jaar en ouder.

## Minimumuurloon voor jongeren en BBL'ers

Werknemers jonger dan 21 jaar hebben recht op een percentage van het wettelijk minimumuurloon. Voor werknemers die werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst die is aangegaan in verband met de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) gelden alternatieve staffels, die zijn vastgesteld in het Besluit minimumjeugdloon. Zo gelden voor BBL'ers van 18, 19 of 20 jaar lagere minimumbedragen.

| Leeftijd         | Percentage | Per uur<br>(Brutobedragen per 1-7-2026) |
|------------------|------------|---|
| 21 jaar en ouder | 100%       | € 14,99                                 |
| 20 jaar          | 80%        | € 11,99                                 |
| 20 jaar - BBL    | 61,50%     | € 9,22                                  |
| 19 jaar          | 60%        | € 8,99                                  |
| 19 jaar - BBL    | 52,50%     | € 7,87                                  |
| 18 jaar          | 50%        | € 7,50                                  |
| 18 jaar - BBL    | 45,50%     | € 6,82                                  |
| 17 jaar          | 39,50%     | € 5,92                                  |
| 16 jaar          | 34,50%     | € 5,17                                  |
| 15 jaar          | 30%        | € 4,50                                  |

Mochten de brutosalariissen van uw medewerkers per 1 juli 2026 lager zijn dan het per 1 juli 2026 geldende wettelijk minimum uurloon (zie tabel hierboven), dan zullen wij deze hierop aanpassen.



## Nmbrs nieuws



### Tweestapsverificatie (2FA) Visma Connect (Nmbrs)

Per 1 juli is tweestapsverificatie (2FA) middels Visma Connect verplicht voor iedereen die inlogt bij Nmbrs. Stel dit tijdig in, zodat u er ruim op tijd klaar voor bent en geen last hebt van tijdsdruk als het erop aankomt.

### Maakt u al optimaal gebruik van de mogelijkheden binnen Nmbrs?

*Maakt u al gebruik van het indienen van mutatieformulieren via Nmbrs?*

Of het nu gaat om een nieuwe medewerker die in dienst komt of een wijziging van adres, functie, rooster of salaris, u kunt de mutaties met behulp van de mutatieformulieren indienen.

*Levert u maandelijks mutaties aan?*

Via de "snelinvoer" levert u op een veilige en snelle manier uw mutaties aan.

*Al die declaratiebonnetjes van uw medewerkers op uw bureau?*

Werknemers kunnen dit ook digitaal aanleveren via hun Nmbrs inlog. U hoeft alleen nog maar te controleren en goed te keuren.

*Arbeidsovereenkomsten opgeslagen bij documenten in Nmbrs?*

Deze kunt u ook zichtbaar maken voor de medewerkers.

### *Belangrijke mededeling voor uw medewerkers beschikbaar stellen?*

Dit kan heel eenvoudig door via documenten werkgever het document/de mededeling te delen met uw medewerkers.

### *Onboarding van nieuwe medewerkers?*

Vraag ons naar de mogelijkheden van een HR workflow.

## Pseudo eindheffing fossiele auto's



In het Belastingplan 2026 staat een voorstel tot invoering van een pseudo-eindheffing vanaf 2027 bij terbeschikkingstelling een fossiele auto voor privégebruik.

Als je niet volledig elektrische auto's ter beschikking stelt aan je medewerkers voor privé gebruik, waarbij woon-werkverkeer geldt als privékilometers, dien je 12% pseudo-eindheffing te betalen over de cataloguswaarde. Voor voertuigen ouder dan 25 jaar wordt de heffing van 12% berekend over de waarde in het economisch verkeer.

Voor auto's die na 1-1-2027 voor het eerst ter beschikking worden gesteld aan de werknemer is de pseudo-eindheffing per 2027 van toepassing.

Auto's die al voor die datum ter beschikking zijn gesteld geldt een overgangsregeling, daarbij is de pseudo-eindheffing per 17-9-2030 van toepassing.

Het gaat hierbij om een eindheffing die voor rekening van de werkgever komt die je niet mag doorberekenen aan de werknemer middels bijv. een eigen bijdrage.

Deze eindheffing komt niet in plaats van de belasting die een werknemer betaalt over een eventuele bijtelling voor privégebruik.

Je stelt bijvoorbeeld een auto met een cataloguswaarde van € 40.000 beschikbaar.

Dan betaal je jaarlijks:

- € 4.800 pseudo eindheffing (12% van € 40.000).

Hou hier dus nu al rekening mee bij de aanschaf van een zakelijke auto of het afsluiten van een leasecontract voor uzelf of uw medewerkers.

# Vakantieperiode juli en augustus



Tijdens de vakantieperiode juli en augustus kan het zijn dat je loonadministratie eerder dan wel later verwerkt zal worden. Dit wordt uiteraard op voorhand door je contactpersoon met je overlegd. Hiermee voorkomen wij dat de druk op onze salarisadministrateurs gedurende deze periode te hoog zal oplopen. Wij vragen hiervoor je begrip.

## Vragen



Heb je vragen over één van bovenstaande punten, dan kun je contact opnemen met Jesper Lagerwerf of Mandy Cheung via mail ([salaris@finami.nl](mailto:salaris@finami.nl)) of via telefoonnummer 0180-556157

